

UBND TỈNH ĐỒNG NAI  
**SỞ Y TẾ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3565 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 08 tháng 9 năm 2017

V/v triển khai thực hiện Kết luận  
số 274-KL/TU ngày 31/8/2017  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Kính gửi: Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Kết luận số 274-KL/TU ngày 31/8/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về việc tiếp tục thực hiện công tác tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ; quản lý, sử dụng đảng viên hoàn thành nghĩa vụ quân sự xuất ngũ về địa phương (*Đính kèm Kết luận*).

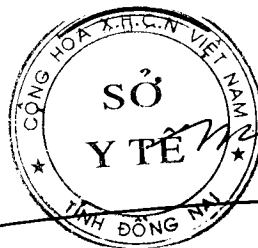
Giám đốc Sở Y tế đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai nội dung Kết luận số 274-KL/TU ngày 31/8/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị được biết và thực hiện.

Đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Website SYT;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**



**Huỳnh Minh Hoàn**

TỈNH ỦY ĐỒNG NAI

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Số 274 -KL/TU

Biên Hòa, ngày 31 tháng 8 năm 2017

**KẾT LUẬN**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**về tiếp tục thực hiện công tác tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ; quản lý, sử dụng đảng viên hoàn thành nghĩa vụ quân sự xuất ngũ về địa phương**

Tại Hội nghị sơ kết ngày 24/8/2017, sau khi nghe Báo cáo sơ kết công tác tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ; quản lý, sử dụng đảng viên xuất ngũ về địa phương giai đoạn 2013-2017, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận:

**I- TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Nhìn chung, những năm qua, cấp ủy, chính quyền, các ngành, đoàn thể từ tỉnh đến xã, phường, thị trấn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện khá chặt chẽ, nề nếp, đồng bộ công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ, hàng năm hoàn thành tốt chỉ tiêu giao quân, chất lượng đảng viên nhập ngũ ngày càng cao ở cả 3 cấp; đảng viên nhập ngũ có trình độ cao đẳng, đại học có tỷ lệ bình quân là 16,85%. Công tác tạo nguồn phát triển đảng viên trước khi tuyển nhập ngũ được chú trọng; hoạt động Hội trại tòng quân có nhiều đổi mới nội dung, hình thức phong phú, tạo được không khí thi đua phấn khởi; các địa phương đã làm tốt công tác chính sách và thăm hỏi, động viên gia đình công dân nhập ngũ, quân nhân tại ngũ, kịp thời động viên tinh thần thanh niên, đảng viên nhập ngũ quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Một số cấp ủy, chính quyền, ban ngành đoàn thể địa phương đã quan tâm tạo điều kiện giới thiệu, bố trí việc làm, đào tạo nghề cho quân nhân, đảng viên xuất ngũ; đồng thời đăng ký, sắp xếp vào lực lượng dự bị động viên theo quy định.

Tuy nhiên, việc quản lý sinh viên đã tốt nghiệp đại học, cao đẳng, trung cấp hoặc hết thời gian học chưa được cập nhật, quản lý chính xác. Một số địa phương thực hiện công tác đăng ký, phúc tra, quản lý nguồn chưa chặt chẽ, tỉ lệ cán bộ công chức, con cán bộ đảng viên nhập ngũ đạt thấp; chất lượng đảng viên nhập ngũ còn hạn chế (*đảng viên chưa tốt nghiệp Trung học phổ thông, đảng viên kết nạp dưới 6 tháng còn cao*); còn tình trạng đảng viên bỏ sinh hoạt Đảng, xin ra khỏi Đảng sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương.

**II- MỘT SỐ NỘI DUNG CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI**

Để chủ động chuẩn bị tốt mọi mặt trong công tác tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ; quản lý, sử dụng đảng viên xuất ngũ về địa phương trong thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy đảng, các ban cán sự đảng, đảng

đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các ban đảng Tỉnh ủy và cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành đoàn thể từ tỉnh đến cơ sở triển khai thực hiện tốt một số nội dung sau:

### **1- Đối với các cấp ủy trực thuộc tỉnh**

- Lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, tạo sự thống nhất cao về nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong thực hiện chủ trương tuyển chọn đảng viên trẻ nhập ngũ là một nội dung quan trọng của nhiệm vụ quốc phòng địa phương, nhằm tạo nguồn cán bộ, nguồn nhân lực có chất lượng, độ tin cậy về chính trị cho địa phương và góp phần xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, trước hết là tinh nhuệ về chính trị. Có giải pháp nâng tỷ lệ công dân nhập ngũ là đảng viên chính thức trở lên và chất lượng học vấn của đảng viên nhập ngũ. Đồng thời có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đảng viên xuất ngũ; chủ động làm tốt công tác tư tưởng, tổ chức đối với đảng viên xuất ngũ; làm tốt công tác giới thiệu, tạo điều kiện cho đảng viên xuất ngũ tham gia sinh hoạt đảng, nhất là đối với những đồng chí không có điều kiện sinh hoạt đảng ở nơi cư trú, đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp tư nhân, không để đảng viên xuất ngũ phải bỏ sinh hoạt đảng, xin ra khỏi đảng hoặc vi phạm tư cách đảng viên, vi phạm pháp luật vì mưu sinh, vì không có việc làm.

- Chú trọng nâng cao chất lượng đảng viên nhập ngũ, chủ động xây dựng kế hoạch phát triển đảng viên, làm tốt công tác tạo nguồn từ học sinh đã tốt nghiệp trung học phổ thông, sinh viên trong các trường đại học, cao đẳng; công chức, người lao động trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị sự nghiệp của nhà nước; thanh niên trí thức, công chức nhà nước và con, em cán bộ đảng viên. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chạy theo chỉ tiêu mà kết nạp đảng viên không đạt tiêu chuẩn, không đảm bảo chất lượng.

- Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị Quân đội trong việc động viên, quản lý, giáo dục, rèn luyện thanh niên trở thành quân nhân tốt, nhất là đối với quân nhân là đảng viên, quân nhân có trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học, bố trí những vị trí phù hợp với những chuyên ngành đã học trước khi nhập ngũ, để có hướng đào tạo, phát triển lâu dài. Đồng thời thực hiện tốt việc đánh giá, nhận xét kết quả quá trình rèn luyện phấn đấu, triển vọng, xu hướng phát triển để sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương là công dân gương mẫu, có ích cho xã hội và có cơ sở bố trí công tác và đào tạo nghề cho phù hợp, phát huy được sở trường, ưu thế và nguyện vọng của từng đồng chí; làm tốt công tác tư vấn hướng nghiệp, giới thiệu việc làm, hỗ trợ đột xuất cho quân nhân, nhất là đảng viên xuất ngũ có cuộc sống ổn định.

## 2- Đảng ủy Quân sự tỉnh

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan chức năng nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh lồng ghép với các chủ trương, chính sách, nhất là chủ trương đạo tạo nguồn nhân lực của tỉnh để khai thác hết tiềm năng và thế mạnh hiện có của các cơ sở đào tạo trên địa bàn tỉnh để phối hợp thực hiện công tác đào tạo nghề cho quân nhân xuất ngũ (*phối hợp trong công tác đào tạo để đảm bảo công tác đào tạo gắn với địa chỉ cụ thể, thị trường lao động và nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp, của cơ quan, đơn vị*).

- Đổi mới việc tổ chức “Hội trại tòng quân”, đa dạng về nội dung, với các hình thức phong phú, thiết thực mang ý nghĩa chính trị cao, động viên tinh thần đối với gia đình công dân nhập ngũ và phù hợp với tâm lý thanh niên, thực sự là ngày Hội tòng quân của địa phương. Đồng thời tiếp tục làm tốt công tác chính sách hậu phương quân đội, tổ chức thăm, tặng quà chiến sỹ mới, kết hợp thăm hỏi động viên chiến sỹ và gia đình chiến sỹ gặp khó khăn đang tại ngũ, củng cố niềm tin của gia đình đối với địa phương, đơn vị; tổ chức lễ giao, nhận quân và tiếp đón quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương trang trọng, đúng quy định.

- Khẩn trương hoàn chỉnh Đề án đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho quân nhân xuất ngũ trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến **trong tháng 11/2017**.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp những kiến nghị của các đơn vị, địa phương và những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc, tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo, trình Thường trực Tỉnh ủy **trước ngày 20/9/2017**.

**3- Ban Cán sự đảng UBND tỉnh** rà soát, chỉ đạo tiếp tục thực hiện tốt Chương trình đạo nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị, trong đó gắn với thực hiện tốt mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng đối tượng là quân nhân xuất ngũ trở về địa phương.

## 4- Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Rà soát nắm chắc đảng viên xuất ngũ đang làm việc tại các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp tư nhân; trên cơ sở đó nghiên cứu, có giải pháp thật sự hiệu quả đối với vấn đề tham gia sinh hoạt đảng của đảng viên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương, tạo điều kiện để đảng viên dù ở bất cứ địa điểm nào cũng có thể tham gia sinh hoạt Đảng, không để Đảng viên bỏ sinh hoạt đảng, xin ra khỏi đảng vì lý do phải đi làm ăn xa.

- Phối hợp với Đảng ủy Quân sự tỉnh thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện giới thiệu sinh hoạt Đảng, nhân rộng các mô hình, cách làm sáng tạo trong quản lý, sử dụng đảng viên xuất ngũ về địa phương.

- Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Đảng ủy Quân sự tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi việc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả cho Thường trực Tỉnh ủy.

5- Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thực hiện chủ trương tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ, phát huy trách nhiệm, sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị ở cơ sở trong công tác tuyên truyền, vận động, quán triệt thực hiện nghiêm Luật nghĩa vụ quân sự cho đảng viên và nhân dân.

Trên đây là kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện công tác tuyển chọn, cử đảng viên nhập ngũ; quản lý, sử dụng đảng viên hoàn thành nghĩa vụ quân sự xuất ngũ về địa phương; đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện, báo cáo kết quả cho Thường trực Tỉnh ủy.

**Nơi nhận:**

- Các đ/c TUV;
- Các cấp ủy đảng trực thuộc;
- Các BCS đảng, đảng đoàn; Tỉnh đoàn;
- Các ban đảng Tỉnh ủy;
- Các sở, ngành tỉnh;
- CP.VPTU-P, T, C2;
- Lưu VPTU.

**Đồng kính gửi:**

- Đảng ủy Quân khu 7

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Trần Văn Tư**